

ELECTIONS SOCIALES 2016

---

# LE SYNDICAT A BESOIN DE FEMMES COMBATIVES



LES FEMMES EN LIGNE DE MIRE

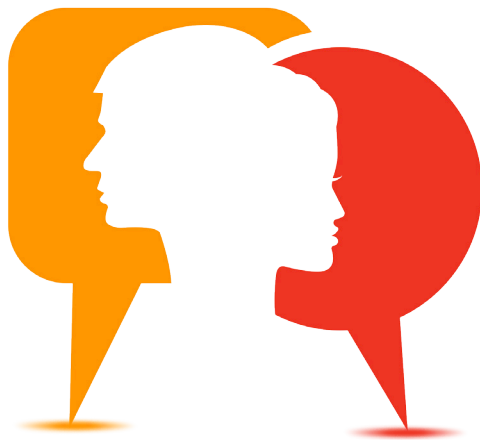
---



[WWW.FGTB2016.BE](http://WWW.FGTB2016.BE)

**LE SYNDICAT A BESOIN  
DE FEMMES COMBATIVES**





**Hommes - Femmes :**

Les références aux personnes et fonctions au masculin visent naturellement aussi bien les hommes que les femmes.

# **LE SYNDICAT A BESOIN DE FEMMES COMBATIVES AUJOURD'HUI, PLUS QUE JAMAIS !**

## **AIDEZ-NOUS À REALISER NOS PRIORITES !**

Comment combiner vie professionnelle et vie privée ? Quid du travail à temps partiel ? Pourquoi existe-t-il encore et toujours un écart salarial entre les femmes et les hommes ? Quels défis se présentent à nous au sein d'un marché du travail flexible ? Notre travail est-il soutenable ?

Autant de thèmes qui nous interpellent tous, mais qui touchent parfois les femmes un peu plus encore...

### **Entrez en action !**

Rejoignez la FGTB pour défendre un travail soutenable, un juste équilibre entre travail et temps libre et lutter contre l'écart salarial et l'hyper flexibilité.

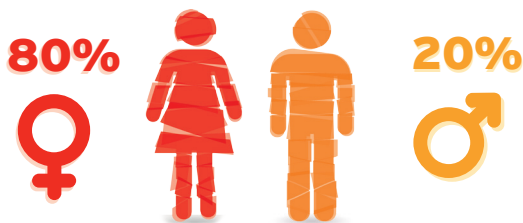
Présentez-vous sur les listes FGTB lors des prochaines élections sociales et mobilisez vos collègues afin que davantage de femmes participent aux prises de décisions relatives aux préoccupations quotidiennes de TOUS les travailleurs ! Une représentation équilibrée est indispensable si nous voulons obtenir des décisions équilibrées.

Les pages suivantes dressent un aperçu des priorités de la FGTB pour l'amélioration de vos conditions de travail.

**Plus que jamais, ensemble, on est plus forts !**

# ÉQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE-VIE PRIVÉE

## TRAVAILLEURS À TEMPS PARTIEL



Combiner travail et vie privée n'est pas toujours simple. Une **répartition équilibrée des tâches** entre les membres du ménage permet d'alléger quelque peu le poids de ces contraintes, mais il faut également que **l'employeur** les prenne en compte. Qu'il ne fasse pas obstacle aux possibilités offertes par la législation sociale, comme le crédit-temps, ou qu'il ne pénalise pas ceux ou celles qui y ont recours.

Souvent présenté comme une solution, le travail à temps partiel ne constitue un **choix délibéré** que pour une minorité de femmes. Dans certains secteurs, le travail à temps partiel est davantage la règle qu'une exception et est même devenu obligatoire. En outre, le manque d'infrastructures flexibles et accessibles pour l'accueil des enfants et des personnes nécessitant des soins poussent de nombreux travailleurs, en premier lieu des femmes, vers des temps partiels.

Le travail à temps partiel est encore et toujours étroitement lié à une **répartition des tâches stéréotypée** entre les hommes et les femmes. Sur l'ensemble des salariés, 41,4% des femmes travaillent à temps partiel, contre seulement 9,1% des hommes.

Cette situation perverse a également pour conséquence de nourrir l'écart salarial entre les hommes et les femmes. Chez nous, les femmes gagnent encore et toujours 20% de moins que les hommes.

## PROPOSITIONS DE LA FGTB

- des horaires qui tiennent compte de la réalité des ménages.
- des réunions à des heures et à des jours qui permettent une conciliation vie privée/vie professionnelle, de sorte que les hommes et les femmes puissent participer à la concertation sociale sans perdre du « temps de qualité » pour leur vie privée.
- un changement de mentalité afin que les futurs pères prennent leur congé de paternité et leur congé parental.
- une offre plus grande pour les travailleurs à temps partiels (involontaires) d'évoluer vers un temps plein ou un 4/5e.
- plus d'infrastructures d'accueil de qualité et accessibles pour les enfants, les personnes âgées et les malades.
- une réduction collective du temps de travail car une semaine de travail de 32 heures avec maintien du salaire permet à TOUS les travailleurs de trouver un juste équilibre entre travail et vie privée.

**Sur le plan strictement légal, les hommes et les femmes sont égaux, mais dans la réalité la route est encore longue. Un juste équilibre entre travail et vie privée est un premier pas vers une égalité effective !**

# TRAVAIL SOUTENABLE

**Stress et burn-out** sont en voie de devenir LES maladies professionnelles du 21e siècle.

En voulant maintenir les gens **plus longtemps au travail** (relèvement de l'âge de la pension à 67 ans, disparition des régimes RCC-préretraite, durcissement des conditions pour le crédit-temps...), c'est oublier trop vite que les travailleurs et les travailleuses ne sont pas des machines : encore faut-il pouvoir tenir le coup.

**35%**

**des malades de longue durée sont confrontés à des problèmes psychologiques et essentiellement au burn-out et à la dépression**

Travailler plus longtemps n'est possible que si le travail est adapté au travailleur et reste « faisable ». Des milliers de travailleurs souffrent de problèmes psychologiques liés à leur travail. Beaucoup de travailleuses dans des professions typiquement « féminines », par exemple dans le secteur des soins de santé, accomplissent quotidiennement des tâches éprouvantes physiquement.

Les propositions du gouvernement pour rendre le travail soutenable vont à l'encontre des réalités vécues par les travailleurs et de leur bien-être. Avec le compte-carrière, les travailleurs n'auront pas une vision claire de leurs droits. Au lieu de bénéficier d'un crédit-temps, ils devront épargner eux-mêmes « du temps » au travers d'heures supplémentaires. La rémunération individualisée impliquera que les travailleurs ne pourront plus compter sur des négociations collectives et devront négocier personnellement avec l'employeur leurs salaires et leurs conditions de travail. La rémunération sur la base de l'ancienneté, en principe une compensation pour l'expérience et la loyauté à l'employeur, est également remise en question.

Les enjeux du travail soutenable - comme la pression du travail, la charge physique et psychosociale, la combinaison avec la vie privée... - méritent toute notre attention.

La FGTB s'engage à y consacrer toute son énergie.

## PROPOSITIONS DE LA FGTB

- **des conditions de travail** adaptées à tous les travailleurs, tout au long de leur carrière.
- une sécurité d'emploi et de carrière grâce à un droit à la **formation** et à la **diminution du travail précaire** (contrats journaliers ou hebdomadaires).
- un **plan de carrière** digne de ce nom avec un droit à un accompagnement et un renforcement des crédit-temps et des emplois de fin de carrière plutôt que leur détricotage.
- plus de **prévention** et un **travail adapté** pour les travailleurs et travailleuses âgé(e)s, par exemple via des carrières « duo » ou via le coaching des jeunes travailleurs.
- un **accompagnement** adéquat vers l'emploi des malades de longue durée: sur base volontaire, dans une optique multidisciplinaire et sans sanctions.
- des **possibilités de départ** anticipé pour les carrières longues et les métiers lourds.

À l'avenir, tout le monde devra travailler jusqu'à 67 ans. Une possibilité de départ anticipé à partir de 63 ans ne sera offerte que pour une carrière longue. La FGTB exige que l'on prenne d'urgence les mesures nécessaires pour garantir un travail faisable pour tous les travailleurs.



## CONTRE LA FLEXIBILISATION À OUIRANCE

Contrats de travail à durée déterminée, temps partiel obligatoires, heures supplémentaires non rémunérées, intérim de longue durée, flexi-jobs... Voilà la réalité de milliers de travailleurs dans notre pays confrontés à une forte hausse de la flexibilité. Le travail est de plus en plus taillé à la mesure des employeurs et de moins en moins à celle des travailleurs. L'**hyper flexibilité** est le rêve absolu des employeurs. « Réforme » et « modernisation » sont des noms de code pour « détricotage social » et « précarisation ».

Pour toute explication, nos gouvernements se réfugient derrière la « compétitivité » des entreprises « belges ». La FGTB estime que les gens, les travailleurs doivent être la priorité, et non les bénéfices des entreprises. En outre, les Belges sont parmi les travailleurs les plus productifs d'Europe.

Les travailleurs souhaitent davantage de **flexibilité** à leur mesure - horaires flottants, télétravail, interruption de carrière, etc. Quel parent célibataire peut trouver pour ses enfants une infrastructure d'accueil qui s'accommode à des horaires hyper flexibles ? Qui peut organiser correctement sa vie privée sans savoir s'il travaillera ou pas la semaine suivante ?

## PROPOSITIONS DE LA FGTB

- une flexibilité à la mesure des travailleurs.
- des **conditions de travail négociées collectivement**, dans l'intérêt de tous les travailleurs, et non des accords individuels.
- des emplois à temps plein et **correctement rémunérés** pour les femmes ET les hommes.
- une **harmonisation sociale** au niveau européen pour éliminer la concurrence déloyale.
- pour tous les travailleurs, une organisation du travail vivable et des **contrats de qualité**.

La flexibilité ne peut pas être un prétexte pour pousser les travailleurs dans une situation précaire. En respectant les droits sociaux, et dans un souci d'une plus grande sécurité de l'emploi, une flexibilité peut être envisagée mais à la mesure des travailleurs et travailleuses.

# **TRAVAILLONS ENSEMBLE !**

Tous les thèmes et toutes les propositions de cette brochure ont un impact important sur les conditions de travail des femmes ET des hommes. Peut-être un peu plus encore pour les femmes. Selon la loi, nous sommes tous égaux, nous avons tous les mêmes chances, les mêmes droits et les mêmes devoirs. Néanmoins, dans la pratique, il apparaît souvent que les femmes doivent travailler un peu plus dur pour obtenir la même chose que leurs collègues masculins. Qu'elles doivent se battre encore plus pour prétendre aux mêmes chances. Qu'elles se retrouvent plus rapidement dans une situation de travail précaire.

Pour un travail soutenable. Pour une flexibilité à la mesure des travailleurs. Pour un juste équilibre entre travail et vie privée, rejoignez la FGTB !

**Vous aussi, vous pouvez apporter votre pierre à l'édifice !**

Ensemble, on est plus forts. Luttons ensemble pour l'égalité hommes/femmes et de meilleures conditions de travail pour tous.

**FGTB. Plus que jamais. Ensemble, on est plus forts !**



# LES FEMMES EN LIGNE DE MIRE



FGTB  
Rue Haute 42 | 1000 Bruxelles  
Tel +32 2 506 82 11 | Fax +32 2 506 82 29  
infos@fgtb.be | www.fgtb.be

Toute reprise ou reproduction totale ou partielle du texte de cette brochure  
n'est autorisée que moyennant mention explicite des sources.  
Editeur responsable: Rudy De Leeuw @ février 2016

Deze brochure is ook beschikbaar in het Nederlands

D/2016/1262/1