

CGnews

CENTRALE
GÉNÉRALE-FGTB
PLUS QUE JAMAIS

FGTB
Centrale Générale
Ensemble, on est plus forts

BIENVENUE À LA CENTRALE GÉNÉRALE-FGTB

Ce n'est pas un secret: les élections sociales constituent un moment essentiel pour la démocratie sociale. C'est une occasion unique pour la FGTB de conforter, voire de renforcer sa place en tant qu'interlocuteur incontournable face à un gouvernement pour le moins hostile. Grâce à ces élections, vos collègues peuvent choisir les délégués qui le représenteront au CE ou au CPPT durant les 4 années à venir. C'est une responsabilité importante, une grande preuve de confiance mais c'est aussi un très beau défi pour vous. Vous qui avez choisi de vous battre pour que les travailleurs soient entendus, défendus et soutenus.

Comme vous le savez, nous sommes jusque fin décembre dans la phase de recherche de candidats. C'est une étape importante. Certes, nous avons nos 'anciens', les délégués déjà bien installés qui connaissent le job, mais il est important de recruter aussi de nouveaux candidats, ceux qui prendront la relève demain. Pour cela, nous comptons sur les anciens pour nous aider à repérer les bons candidats.

Mais à propos, un bon candidat FGTB c'est quoi? C'est avant tout une personne qui est à l'écoute de tous les travailleurs: homme ou femme, jeune ou moins jeune, qu'il soit fixe

ou temporaire, qu'il s'agisse d'un collègue direct ou d'un travailleur d'une autre division, d'un intérimaire, ou même d'un travailleur de la sous-traitance. Un bon candidat FGTB, c'est aussi quelqu'un qui fait passer les intérêts de la collectivité avant ses propres intérêts. C'est un détail qui ne trompe pas.

Et vous, au sein de votre entreprise, vous avez certainement déjà repéré l'un ou l'autre travailleur qui sort du lot. Qui pose les bonnes questions, qui n'a pas peur d'affronter la direction, qui ne se laisse pas marcher sur les pieds. Si oui, c'est le bon moment de lui remettre une des cartes ci-jointes et qui sait, il vous rejoindra peut-être dans l'équipe syndicale.

Les élections sociales, c'est ensemble que nous les gagnerons, parce que les travailleurs ont besoin de la FGTB, plus que jamais.

Robert Vertenueil, Secrétaire général
Werner Van Heetvelde, Président

DU NOUVEAU À LA TÊTE DE LA CENTRALE GÉNÉRALE-FGTB

Vous en avez certainement entendu parler, notre président Paul Lootens a été contraint de remettre son mandat de président pour des raisons de santé. Il revient sur ce départ dans la lettre ci-jointe qu'il tenait à vous faire parvenir. Désormais, c'est Werner Van Heetvelde qui est le président de notre centrale et Robert Vertenueil qui est le nouveau secrétaire général. Un nouveau duo, mais pas de changement de cap. Nos priorités restent les mêmes.

www.accg.be/es2016

Des miettes, ça vous suffit?

La réponse, c'est vous qui l'avez donnée massivement lors de la manifestation du 7 octobre dernier. En étant plus de 100.000 dans les rues de Bruxelles, nous avons clairement dit stop à la politique que le gouvernement Michel mène depuis un an. Une politique qui fait peser tout l'effort sur les seules épaules des plus faibles et met les grosses fortunes et les grandes entreprises sur du velours. Nous ne nous laissons pas faire et poursuivons la mobilisation. Ensemble, nous ferons changer les choses.

**RIEN QUÉ
DES MIETTES
POUR NOUS**

ER: Werner Van Heetvelde, La Centrale Générale-FGTB - rue Haute 26-28 - 1000 Bruxelles



COMMENT CALCULER LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS?

Comme nous vous l'avons expliqué dans le CG News n°1, il faut élire un Comité de Prévention et de Protection au Travail (CPPT) à partir de 50 travailleurs et un Conseil d'Entreprise (CE) à partir de 100 travailleurs.

Il faut calculer la moyenne du personnel occupé en 2015. Les travailleurs pris en compte sont ceux qui sont repris dans la « DIMONA », la déclaration électronique des travailleurs à l'ONSS.

Moyenne du personnel occupé
= $A \times B + A' \times B'$
365 92

A = nombre de travailleurs sous contrat avec l'entreprise,

B = nombre de jours calendrier d'inscription en 2015,

A' = nombre d'intérimaires durant le dernier trimestre 2015,

B' = nombre de jours calendrier d'inscription des intérimaires durant ce trimestre.

Pour les travailleurs à temps partiel, le nombre de jours calendriers d'inscription est divisé par 2 lorsque leur horaire est inférieur aux 3/4 de l'horaire normal de leur catégorie.

Vous trouverez plus d'explications dans la brochure FGTB 'ABC de la procédure'.

Quels travailleurs sont pris en compte?

Tous les travailleurs sous contrat de travail ou d'apprentissage, y compris les temporaires, les temps partiels, les étudiants, les travailleurs à domicile et le personnel de direction.

Pour éviter un double comptage, on ne tient pas compte du travailleur qui est lié par un contrat de remplacement. On ne compte que le travailleur remplacé. On ne comptabilise pas non plus les travailleurs de la sous-traitance. Ils dépendent d'un autre employeur qui doit peut-être lui aussi organiser des élections.

Les travailleurs intérimaires

Les intérimaires sont comptabilisés s'ils ne remplacent pas un travailleur permanent dont le contrat de travail a été suspendu. A cet effet, les travailleurs intérimaires doivent être inscrits dans un registre spécial pendant tout le dernier trimestre 2015.

C'est sur base de ces informations que la Délégation Syndicale peut contrôler si l'entreprise n'essaie pas d'échapper aux élections en faisant appel aux intérimaires.



QUAND COMMENCE LA PROCÉDURE?

La procédure tourne autour de 2 dates: celle des élections (date « Y ») et celle de l'affichage, 90 jours avant (date « X »).

**Du 11 décembre
au 24 décembre 2015**

L'employeur doit communiquer au CE, au CPPT, à la délégation syndicale, ou à défaut par un affichage dans l'entreprise, toute une série d'informations

Ces informations portent sur:

- une proposition de date et d'horaire des élections;
- la délimitation des Unités Techniques d'Exploitation (voir CG News n°1);

- le nombre de membres du personnel, par catégorie;
- les fonctions du personnel de direction (+ liste);
- les fonctions de cadre (+ liste).

Même si cette communication doit se faire au plus tard le 24 décembre, vous pouvez dès à présent demander ces informations à votre employeur, ou alors les inscrire à l'ordre du jour de la prochaine réunion du CE ou du CPPT. Plus tôt vous demanderez ces informations, plus vous aurez de temps pour pouvoir les vérifier et introduire un recours si nécessaire.

VOTE ÉLECTRONIQUE: OSEZ DIRE NON

Votre employeur viendra peut-être vous voir pour vous proposer d'organiser un vote électronique pour les élections sociales de mai 2016. En tant que délégué CE ou CPPT, il est important que vous soyez bien conscient des dangers d'un tel système et surtout, que vous soyez conscient que vous avez un droit de véto.

Retrouvez toute l'information détaillée sur le vote électronique sur notre site.

www.accg.be/es2016

MOTIVÉS?

MOTIVÉS?

MOTIVÉS?

MOTIVÉS?

CANDIDATS MOTIVÉS RECHERCHÉS

La procédure liée aux élections sociales de mai 2016 débutera à proprement parler en décembre prochain. Mais il n'empêche qu'en coulisse, le travail a déjà commencé. Avec actuellement une phase très importante qui porte sur le recrutement de nouveaux candidats. Pour cela, le meilleur moyen reste le contact sur le terrain, c'est-à-dire dans vos entreprises. Vous connaissez des collègues particulièrement engagés? Prêts à s'investir pour défendre les droits de leurs camarades? Des travailleurs qui n'ont pas peur de poser les questions qui dérangent la direction? Allez à leur rencontre, remettez-leur une des cartes ci-jointes et qui sait, ils viendront peut-être grossir nos rangs.

Quand je me suis présenté comme candidat,

il n'y avait pas de représentant FGTB. Vu que je constatais beaucoup d'injustices, j'ai décidé avec un collègue de mettre la FGTB en place. En quelque sorte, on a agrandi la FGTB. Dès le départ, je me suis senti soutenu. Par la Centrale Générale-FGTB bien sûr, mais aussi par les autres travailleurs, de toutes les catégories. Aujourd'hui, il y a une bonne entente et une bonne écoute, malgré un contexte particulièrement difficile.

Nous faisons très attention afin d'avoir des candidats qui viennent de tous les services. Notre objectif pour les prochaines élections sociales: élargir encore notre équipe de militants. C'est important. En effet, plus nous sommes nombreux, plus nous obtiendrons de résultats. Nous fonctionnons vraiment comme une équipe soudée. A ceux qui hésitent encore à devenir candidat, je dirais simplement que nous devons le faire en pensant à tous ceux qui n'osent pas faire valoir leurs droits.

FGTB
PLUS QUE JAMAIS



BESOIN D'UN COACHING?

www.cct9.be est un site géré par l'Agence-conseil en économie sociale de la FGTB Wallonne Propages. Il vise à permettre aux délégués de mieux comprendre les Informations Economiques et Financières qu'ils reçoivent au CE, en particulier les informations périodiques, c'est-à-dire celles que les délégués reçoivent tous les mois ou tous les 3 mois.

A partir des infos reçues concernant l'emploi, les commandes ou encore la production, les délégués peuvent faire des prévisions et voir s'il y a des décalages entre ce qui a été annoncé par la direction et la réalité sur le terrain.

En outre, une équipe est à votre disposition pour vous aider à encoder les données sur le site et analyser les résultats en profondeur ainsi que vous conseiller. Un véritable coaching sur mesure!

Chez moi, on est délégué de père en fils. On parlait déjà du syndicat à la maison quand j'étais petit. C'est donc tout naturellement que je suis moi-même devenu délégué. Un bon délégué, c'est quelqu'un qui est à l'écoute des travailleurs pour les défendre. C'est aussi quelqu'un qui prépare bien les négociations. Mais pas de panique, ce sont des choses qui s'apprennent avec les formations et qui s'améliorent avec le temps.

Je profite de nos réunions au travail pour parler avec les candidats potentiels. Pour cela, je recherche des gens dont j'ai l'impression qu'ils en sont capables. Je ne parle pas uniquement de capacité et de conviction, mais je regarde aussi la situation familiale, le temps disponible. Car il est clair qu'il faut pouvoir dégager du temps pour mener sa campagne et ensuite pour faire le travail syndical. Dès le départ, je dis qu'il y a une bonne formation syndicale, c'est le meilleur argument pour surmonter la peur.

MATÉRIEL DE CAMPAGNE

Ce mois-ci encore, nous mettons l'accent sur la recherche de candidats. Le matériel ci-dessous est à votre disposition. N'hésitez pas à demander à votre section régionale des exemplaires supplémentaires de nos affiches.



Affiches "Nous avons besoin de vous"

Cette affiche porte sur le recrutement de candidats. N'oubliez pas de personnaliser la partie du bas en y ajoutant vos coordonnées ou celles de votre section régionale.

Cartes "Motivés?"

Du matériel destiné à aller à la rencontre des candidats potentiels. N'hésitez pas à conseiller aux personnes qui manifestent de l'intérêt et qui sont en recherche d'informations plus précises de contacter la section régionale ou le permanent Centrale Générale-FGTB.

MOTIVÉS?

Farde d'accueil

Cette boîte de rangement vous permettra de garder bien soigneusement vos CG News et autres documents liés à la campagne élections sociales. Votre exemplaire vous attend dans votre section régionale.



Clé USB

Cette sympathique clé USB vous attend dans votre section régionale. Elle contient un matériel précieux qui vous aidera à personnaliser votre campagne élections sociales. Vous y trouverez par exemple des modèles d'affiches, de tracts ou encore des cartes de visite. Demandez la vôtre à votre section.



Camarade,

En mai 2016, des élections sociales seront organisées dans notre entreprise. Pour les préparer, nous sommes actuellement à la recherche de nouveaux candidats qui viendront grossir les rangs de la Centrale Générale-FGTB. Et nous avons pensé à toi.

Toi aussi, tu en as marre des inégalités, des injustices et tu veux défendre tes camarades?

Toi aussi, tu n'as pas peur de la direction et au contraire, tu voudrais pouvoir discuter avec elle des choses à améliorer dans l'entreprise ?

Alors, pose ta candidature pour devenir délégué Centrale Générale-FGTB.

Si tu veux en savoir plus, tu peux venir nous voir, passer au bureau de la Centrale Générale-FGTB ou consulter notre site www.accg.be/es2016

A très bientôt !

Le(s) délégué(s) de la Centrale Générale-FGTB

FGTB
Centrale Générale
Ensemble, on est plus forts

FGTB
PLUS QUE JAMAIS
www.accg.be/es2016

Camarade,

En mai 2016, des élections sociales seront organisées dans notre entreprise. Pour les préparer, nous sommes actuellement à la recherche de nouveaux candidats qui viendront grossir les rangs de la Centrale Générale-FGTB. Et nous avons pensé à toi.

Toi aussi, tu en as marre des inégalités, des injustices et tu veux défendre tes camarades?

Toi aussi, tu n'as pas peur de la direction et au contraire, tu voudrais pouvoir discuter avec elle des choses à améliorer dans l'entreprise ?

Alors, pose ta candidature pour devenir délégué Centrale Générale-FGTB.

Si tu veux en savoir plus, tu peux venir nous voir, passer au bureau de la Centrale Générale-FGTB ou consulter notre site www.accg.be/es2016

A très bientôt !

Le(s) délégué(s) de la Centrale Générale-FGTB

FGTB
Centrale Générale
Ensemble, on est plus forts

FGTB
PLUS QUE JAMAIS
www.accg.be/es2016

Camarade,

En mai 2016, des élections sociales seront organisées dans notre entreprise. Pour les préparer, nous sommes actuellement à la recherche de nouveaux candidats qui viendront grossir les rangs de la Centrale Générale-FGTB. Et nous avons pensé à toi.

Toi aussi, tu en as marre des inégalités, des injustices et tu veux défendre tes camarades?

Toi aussi, tu n'as pas peur de la direction et au contraire, tu voudrais pouvoir discuter avec elle des choses à améliorer dans l'entreprise ?

Alors, pose ta candidature pour devenir délégué Centrale Générale-FGTB.

Si tu veux en savoir plus, tu peux venir nous voir, passer au bureau de la Centrale Générale-FGTB ou consulter notre site www.accg.be/es2016

A très bientôt !

Le(s) délégué(s) de la Centrale Générale-FGTB

FGTB
Centrale Générale
Ensemble, on est plus forts

FGTB
PLUS QUE JAMAIS
www.accg.be/es2016

Camarade,

En mai 2016, des élections sociales seront organisées dans notre entreprise. Pour les préparer, nous sommes actuellement à la recherche de nouveaux candidats qui viendront grossir les rangs de la Centrale Générale-FGTB. Et nous avons pensé à toi.

Toi aussi, tu en as marre des inégalités, des injustices et tu veux défendre tes camarades?

Toi aussi, tu n'as pas peur de la direction et au contraire, tu voudrais pouvoir discuter avec elle des choses à améliorer dans l'entreprise ?

Alors, pose ta candidature pour devenir délégué Centrale Générale-FGTB.

Si tu veux en savoir plus, tu peux venir nous voir, passer au bureau de la Centrale Générale-FGTB ou consulter notre site www.accg.be/es2016

A très bientôt !

Le(s) délégué(s) de la Centrale Générale-FGTB

FGTB
Centrale Générale
Ensemble, on est plus forts

FGTB
PLUS QUE JAMAIS
www.accg.be/es2016