

CGnews

CENTRALE GÉNÉRALE-FGTB PLUS QUE JAMAIS

FGTB
Centrale Générale
Ensemble, on est plus forts

UN TRAVAIL SOUTENABLE POUR TOUS: NOTRE PRIORITÉ

DU 9 AU 22 MAI 2016
ÉLECTIONS SOCIALES



Travail soutenable

Nous sommes désormais au cœur de la campagne pour les élections sociales de mai 2016. Au cours des prochaines semaines, votre objectif sera de faire savoir à vos collègues pourquoi ils ont tout intérêt à voter pour vous et par la même occasion, pour la FGTB. Avec la FGTB, ils seront entendus, défendus et soutenus, plus que jamais.

Où que si vous êtes délégué ou candidat, c'est uniquement pour la protection? En tant que militant, vous savez que c'est faux, mais si vous êtes à la recherche d'arguments, nous avons préparé pour vous un petit recueil qui démonte 10 stéréotypes souvent entendus, de quoi fourbir vos armes et sortir des arguments pertinents.

Parmi les priorités essentielles pour la FGTB, figure le travail soutenable. De quoi s'agit-il exactement? En quoi mes collègues peuvent-ils se sentir concernés par ce thème? Et moi, en tant que délégué, comment puis-je faire avancer les choses dans mon entreprise? Vous trouverez des réponses à toutes ces questions en lisant ce CG News. Vous trouverez notamment des cartes postales à faire circuler autour de vous ainsi qu'une fiche militant qui vous permettra de préparer vos arguments lorsque vous irez à la rencontre de vos collègues.

Vous avez d'autres questions? N'hésitez pas, votre section régionale est toujours à vos côtés pour vous guider ou vous informer. N'oubliez pas non plus notre site, www.accg.be/es2016, c'est une précieuse source d'information.

Dans ce CG News, nous tordons aussi le cou à certains préjugés à l'encontre notre syndicat et nos délégués. Qui n'a jamais entendu des remarques perfides du style: les syndicats, à part faire grève, ils ne servent à rien?

Robert Vertenueil, Secrétaire général
Werner Van Haetvelde, Président



PARADE TOUT AUTRE CHOSE

Le 20 mars prochain, nous serons à Bruxelles pour la grande parade citoyenne organisée par Tout Autre Chose et Hart Boven Hard. Un mouvement citoyen qui entend faire comprendre au monde politique que des alternatives existent. Si vous aussi, vous en êtes convaincu, rejoignez-nous Gare du Nord à Bruxelles à 14h00.

www.accg.be/es2016

PROCÉDURE

X = affichage de la date des élections
du 9 au 22 février 2016

X + 35 = dépôt des listes de candidats
du 15 au 28 mars 2016

X + 40 = affichage des listes des candidats
du 20 mars au 2 avril 2016

Y = date des élections
du 9 au 22 mai 2016

Dépôt des listes de candidats

Les listes de candidats doivent être introduites au plus tard à X+35 (c'est-à-dire du 15 mars au 28 mars 2016 et ce pour toutes les catégories de travailleurs (ouvriers, employés, jeunes travailleurs, cadres).

En théorie, c'est la FGTB interprofessionnelle qui introduit les listes mais votre permanent syndical dispose d'une procuration pour le faire.

Pour rappel, la FGTB s'est vu attribuer le numéro 2 lors du tirage au sort des numéros de liste.

Chaque organisation syndicale peut présenter au maximum deux fois plus de candidats qu'il n'y a de postes à pourvoir. Concrètement, cela signifie que s'il y a 5 mandats pour les ouvriers, la FGTB peut présenter au maximum 10 candidats pour ce collège électoral.

En ce qui concerne les conditions pour être valablement candidat, nous vous renvoyons au CG News 3 de novembre 2015, à la brochure « procédure » de la FGTB ou encore notre site www.accg.be/es2016.

L'affichage des listes de candidats

L'employeur doit afficher les listes de candidats dans les 5 jours qui suivent l'expiration du délai prévu pour l'introduction des listes de candidats, donc au plus tard à X+40, c'est-à-dire du 20 mars au 2 avril 2016. Les listes doivent être affichées au même endroit où l'avis X a été affiché. En tant que délégué, vous avez le droit d'assister à cet affichage.

Il peut s'avérer important de vérifier si l'employeur affiche la liste complète et exacte des candidats. La jurisprudence indique en effet que seuls les candidats repris sur la liste des candidats définitive bénéficient d'une protection contre le licenciement.

Un travailleur, une organisation syndicale ou même l'employeur a la possibilité de contester une liste de candidats et ce jusqu'à X+47.

Vous trouverez plus de détails sur les délais et les modes de contestation dans la brochure « procédure ».

FGTB PLUS QUE JAMAIS



FGTB
Centrale Générale
Ensemble, on est plus forts

FGTB PLUS QUE JAMAIS

FGTB
Centrale Générale
Ensemble, on est plus forts

FGTB PLUS QUE JAMAIS

FGTB
Centrale Générale
Ensemble, on est plus forts

FGTB PLUS QUE JAMAIS

FGTB
Centrale Générale
Ensemble, on est plus forts

FGTB PLUS QUE JAMAIS

www.accg.be/es2016

www.accg.be/es2016

www.accg.be/es2016

www.accg.be/es2016

EP - Werner Van Haetvelde, La Centrale Générale-FGTB - rue Haute 28-32, 1000 Bruxelles

LE TRAVAIL SOUTENABLE, UNE MATIÈRE POUR LE DÉLÉGUÉ?

La Centrale Générale-FGTB est très soucieuse du travail soutenable. D'un côté, nous avons un gouvernement qui force les travailleurs à travailler de plus en plus longtemps, de l'autre, nous avons des employeurs qui ne font rien ou si peu pour améliorer les conditions de travail et entre les deux, nous avons des travailleurs de plus en plus mis sous pression, aussi bien physiquement que moralement.

Ça ne peut plus durer. Il est grand temps de se soucier de la qualité du travail. Le travail doit permettre de gagner sa vie, pas de la perdre. Or, dans bon nombre de nos secteurs, les travailleurs sont trop souvent usés jusqu'à la corde. Il est évident que nous sommes contre le recul de l'âge de la pension et le durcissement de l'accès au RCC, l'ancienne prépension. Mais tout en nous battant contre ces réformes, nous voulons aussi faire avancer les choses au niveau du travail soutenable.

Des secteurs comme celui de la chimie ou du textile ont ouvert la marche dans ce sens en mettant en route des projets visant à rendre le travail soutenable ou faisable. Dans les mois à venir, beaucoup de travail sera fait dans ce sens. En lisant la fiche ci-jointe, vous verrez comment vous aussi, au niveau de votre entreprise, vous pouvez faire évoluer les choses. N'hésitez pas à remettre les cartes ci-contre à vos collègues, ensemble, nous arriverons à améliorer les choses.



Véronique

Si je suis déléguée dans les titres-services, c'est avant tout pour le côté social. Dans notre secteur, on est souvent seule, et ça aussi, ça peut engendrer des souffrances. Je suis donc partie de mon vécu. Avec le temps, on arrive à avoir des contacts avec les unes et les autres et les liens se créent, petit à petit. C'est une richesse incroyable, même si c'est un combat de tous les jours.



Martine

Chez nous, il y a beaucoup de femmes, nous essayons donc d'améliorer la conciliation vie privée – vie familiale. Le patron a parfois du mal avec le congé pour raisons familiales (impérieuses). Alors nous, en tant que délégués, nous intervenons.

Nous avons obtenu que les gens puissent changer trois fois de poste par jour, mais le patron ne veut plus, il dit que nous perdons du temps. Peut-être, mais il y gagnait quand même, nous étions tous polyvalents. On a quand même obtenu que les gens qui travaillent derrière un écran puissent changer de temps en temps. Même si ce ne sera pas facile, nous continuons d'en discuter avec le patron.



Christophe

Pour moi, le rôle du délégué, c'est d'améliorer le quotidien des travailleurs. Ça peut sembler anodin, mais c'est important. Le bien-être des travailleurs, ça passe aussi par la modernisation de l'outillage, des équipements adaptés. Vous allez rire, mais ce dont je suis le plus fier, c'est d'avoir obtenu avec l'équipe syndicale la rénovation du réfectoire des ouvriers. Il était vétuste et on a dû négocier pour obtenir quelque chose qui au final profite tous les jours à tous le monde. C'est une grande satisfaction.

EN DIRECT DE LA FORMATION

L'un des aspects essentiels de la formation est l'échange d'expériences entre délégués. A ce propos, il nous semble utile de vous faire part de quelques conseils et points d'intérêts mentionnés par les délégués à propos de la procédure des élections sociales:

- L'utilisation du calendrier pour vous préparer à toutes les étapes vous permet d'éviter les oublis.
- Répartissez les mandats dans tous les secteurs de l'entreprise afin d'avoir une représentation dans toute l'entreprise.
- Lors de la composition du bureau de vote: soyez attentif à la formation de témoin.
- Utilisez les réseaux sociaux mais soyez prudents sur les informations communiquées.

MATÉRIEL DE CAMPAGNE



Brochure "10 réponses pour casser les préjugés"

Vous en avez marre d'entendre des stéréotypes infondés sur le syndicat? Alors lisez attentivement la brochure ci-jointe. Elle vous donne des arguments pour casser les préjugés, stéréotypes et autres.



Fiche "Travail soutenable"

Comment, en tant que délégué, pouvez-vous agir au sein de votre entreprise pour rendre le travail plus soutenable? Une fiche qui vous donne des pistes.

Affiche "Grande Parade Tout Autre Chose"

Une invitation à participer à la grande parade citoyenne du 20 mars prochain à Bruxelles.



Cartes et affiche "Travail soutenable"

Ces cartes ont pour principal objectif de vous aider à amorcer la discussion avec vos collègues, les futurs électeurs.



VOUS AUSSI, VOUS ÊTES TIRAILLÉ DE TOUS LES CÔTÉS?

Vous ne savez plus où donner de la tête et vous rêvez d'un travail soutenable, qui vous permette de rester en bonne santé?

Alors n'hésitez pas, parlez-en avec votre candidat/délégué FGTB. Ensemble, nous ferons bouger les choses, plus que jamais!

Le(s) candidat(s)/délégué(s) de la Centrale Générale-FGTB



ER: Werner Van Heestvelde, La Centrale Générale-FGTB - rue Haute 26-28, 1000 Bruxelles

VOUS AUSSI, VOUS ÊTES TIRAILLÉ DE TOUS LES CÔTÉS?

Vous ne savez plus où donner de la tête et vous rêvez d'un travail soutenable, qui vous permette de rester en bonne santé?

Alors n'hésitez pas, parlez-en avec votre candidat/délégué FGTB. Ensemble, nous ferons bouger les choses, plus que jamais!

Le(s) candidat(s)/délégué(s) de la Centrale Générale-FGTB



ER: Werner Van Heestvelde, La Centrale Générale-FGTB - rue Haute 26-28, 1000 Bruxelles

VOUS AUSSI, VOUS ÊTES TIRAILLÉ DE TOUS LES CÔTÉS?

Vous ne savez plus où donner de la tête et vous rêvez d'un travail soutenable, qui vous permette de rester en bonne santé?

Alors n'hésitez pas, parlez-en avec votre candidat/délégué FGTB. Ensemble, nous ferons bouger les choses, plus que jamais!

Le(s) candidat(s)/délégué(s) de la Centrale Générale-FGTB



ER: Werner Van Heestvelde, La Centrale Générale-FGTB - rue Haute 26-28, 1000 Bruxelles

VOUS AUSSI, VOUS ÊTES TIRAILLÉ DE TOUS LES CÔTÉS?

Vous ne savez plus où donner de la tête et vous rêvez d'un travail soutenable, qui vous permette de rester en bonne santé?

Alors n'hésitez pas, parlez-en avec votre candidat/délégué FGTB. Ensemble, nous ferons bouger les choses, plus que jamais!

Le(s) candidat(s)/délégué(s) de la Centrale Générale-FGTB



ER: Werner Van Heestvelde, La Centrale Générale-FGTB - rue Haute 26-28, 1000 Bruxelles